



ERCIYES ÜNİVERSİTESİ  
HAVACILIK ve UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ  
2023 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

## 1 - ÖZET

### 1.1- 1. Özet

Bu rapor, Havacılık Fakültesi 2023 yılı birim iç faaliyetlerini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda, "Birim İç Değerlendirme Raporu" birimin; Liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinin uygulanma düzeylerini, iyi uygulama örneklerini ve iyileşmeye açık yönlerini özetleyecek ve birime yol gösterecektir. 2023 Yılında dış paydaş görüşmeleri hızlandırılmıştır. Fakülte'deki tüm bölümleri kapsayacak dış ve iç paydaşlardan oluşan Birim danışma kurulu toplantılarını sürdürmektedir. Birim İç Değerlendirme Raporu yazma sürecinde Havacılık Fakültesi Kalite Güvence Komisyonu, komisyon başkanı koordinatörlüğünde raporun hazırlanma süresi ve içeriği hakkında bilgilendirme yapılmış olup, görev dağılımı yapılmıştır.

Fakülte olarak Üniversite ve Fakülte Stratejik planları ile birim izleme raporlarındaki hususlar göz önünde bulundurularak 2023 yılında faaliyetler yürütülmüştür. Birim İç Değerlendirme Raporu, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Birim İç Değerlendirme Raporu kriterleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

## 2 - KURUM HAKKINDA BİLGİLER

### 2.1- 1. Kurum Hakkında Bilgiler

#### MİSYON

Türk milletinin havacılık ve uzay bilimleri alanında ekonomik ve bilimsel yükselişine katkı sağlayacak, sabit ve döner kanatlı hava araçları ile hava ve uzay ortamında hareket edebilecek diğer araçların tasarımı ve analizlerini yapabilen, ayrıca havacılık sektörünün bakım onarım, hizmet ve yönetim istihdamı adına kalifiye, kendisini güncelleyebilen, girişimci, teknoloji ve çağın gerekliliklerine hakim, toplumsal ve etik ilkelere bağlı havacılar yetiştirmektedir.

#### VİZYON

Havacılık ve uzay bilimleri alanı ile bunların mühendislik, teknolojik ve yönetsel yan dallarında, bilimsel ve yönetsel katkıları ile ulusal ve uluslararası saygınlığa sahip öncü bir araştırma-geliştirme, uygulama ve eğitim-öğretim birimi olmaktır.

#### DEĞERLER

- Atatürk İlkeleri
- Fırsat eşitliği,
- İfade özgürlüğü,
- Hukukun üstünlüğü,
- İnsan hakları Toplumsal ve ahlaki değerler
- Bilimsel etik kurallar
- Sürekli gelişme ve yaşam boyu öğrenme
- Üretilen bilgi ve hizmette kalite
- Çevreye duyarlılık
- Üniversite ve Fakülte aidiyet duygusu

#### HEDEFLER

- Mesleğinin rol ve işlevlerini yerine getirmek için gerekli kuramsal bilgiyi sağlayacak,
- Edindiği kuramsal bilgiyi mesleki uygulamalarına yansıtabilecek,
- Havacılık alanında tüm paydaşlarla ekip çalışması yapabilecek,
- Meslek eğitimi, yönetimi ve araştırmalarında rol alabilecek, tüm bunları yerine getirirken mesleki etik ilkeleri göz önünde bulundurabilecek,
- Eğitimi boyunca edinmiş olduğu mesleki bilgilerini, ülkemiz kamu ve özel kuruluşlarının özellikle havacılık sektöründe ve diğer alanlarda uygulama bazında gerçekleştirme becerisine sahip olacak,
- Yaşam boyu öğrenmeyi benimseyecek, eleştirel düşünebilecek nitelikte profesyonel kişiler yetiştirmektedir.

### 2.2- 2. İletişim Bilgileri

Doç. Dr. Öğretim Üyesi Murat TAŞTAN (Kalite Komisyonu Başkanı)

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi

Adres : Köşk Mah., Fakülte İçi Küme Evleri, 38030 Melikgazi/Kayseri

İletişim: Telefon +903522076666

havacilik@erciyes.edu.tr

### 2.3- 3. Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz, 4 Ağustos 2012 tarih ve 28374 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olup, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17/10/2012 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında Fakültemiz bünyesinde, diğer bölümlere ek olarak Uçak Mühendisliği ve Uzay Mühendisliği Bölümlerinin açılması uygun görülmüştür.

Erciyes Üniversitesi Senatosunun 03/04/2015 tarihli ve 09 sayılı toplantısında alınan karar ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 08/05/2015 tarihli uygundur yazısı gereğince: Erciyes Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulunun Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği, Uçak Elektrik-Elektronik, Uçak Gövde-Motor, Pilotaj Bölümleri (ikili öğretim dahil) Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi'ne aktarılmıştır.

2015-2016 eğitim-öğretim yılından itibaren faaliyetlerini kuruluş esasları ve amaçları değiştirilmeksizin Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi çatısı altında devam ettirmeye başlamıştır. Mevcut aktarılan bölümlere Lisans Yerleştirme (LYS) Sınavının ÖSYM tarafından uygun görülen (MF, TM) puan türü ile öğrenci kabul edilmeye başlanılmıştır. 2015-2016 eğitim-öğretim yılından önce kayıt hakkı kazanmış mevcut öğrencilerimize Sivil Havacılık Yüksekokulu Diploması verilmiştir.

Fakültemiz, Erciyes Üniversitesi Kampüsü içerisinde bulunan 5000m2 alana sahip kendi eğitim binasında, 1125 m2 lik uçak hangarında ve 240 m2 alana oturtulmuş pistonlu ve gaz türbinli uçak motor bremze birimlerini içeren ayrı binasında eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Fakültemizin İzzet Özilhan binasında, sekiz derslik, bir konferans salonu, bir toplantı salonu, iki bilgisayar laboratuvarı, bir ileri hesaplama ve CAD/CAM Laboratuvarı, Uçak Elektrik-Elektronik Laboratuvarı, Gösterge Laboratuvarı, Mekatronik Laboratuvarı, Aerodinamik Laboratuvarı ve Uçak Gövde-Motor Atölyesi, Kompozit Atölyesi, Model Uçak Atölyesi, Kaynak Atölyesi bulunmaktadır. İzzet Özilhan Eğitim-Öğretim Binası içerisinde bir öğrenci dinlenme ve çalışma salonu, her an serbest kullanıma açık bilgisayar salonu, dört tefriş edilmiş açık dinlenme ve çalışma alanları mevcuttur. Atölyeleri, laboratuvarları, bir kütüphane salonu, özel brifing ve ders sınıfları, malzeme depoları vb içeren 3375 m2 lik kapalı alana sahip atölyeler binasının inşasına başlanılmıştır. İkinci uçak hangarının ve ek eğitim

binasının inşası 2016 yılı içinde planlanmaktadır. Ayrıca, 2nci HBFM ile 12nci Hava Ulaştırma Ana Üs Komutanlığı'nın mevcut imkanlarından ve tesislerinden de faydalanılmaktadır. Fakültemizin farklı bölümlerinde 6 profesör, 8 doçent, 19 doktor öğretim üyesi, 6 öğretim görevlisi, 10 araştırma görevlisi, 6 pratik eğitmen ve 14 idari personel görev yapmaktadır. Fakültemizin Uçak Gövde-Motor Bölümü ve Uçak Elektrik-Elektronik Bölümü Ulaştırma Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşları Yönetmeliği (SHY-147) 'ne göre eğitim verebilen ve de sınavmerkezi olarak faaliyet gösterebilen kurum olarak yetkilendirilmiştir.

#### 2.4- 4. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

##### MİSYON

Türk milletinin havacılık ve uzay bilimleri alanında ekonomik ve bilimsel yükselişine katkı sağlayacak, sabit ve döner kanatlı hava araçları ile hava ve uzay ortamında hareket edebilecek diğer araçların tasarımı ve analizlerini yapabilen, ayrıca havacılık sektörünün bakım onarım, hizmet ve yönetim istihdamı adına kalifiye, kendisini güncelleyebilen, girişimci, teknoloji ve çağın gerekliliklerine hakim, toplumsal ve etik ilkelere bağlı havacılar yetiştirmektir.

##### VİZYON

Havacılık ve uzay bilimleri alanı ile bunların mühendislik, teknolojik ve yönetsel yan dallarında, bilimsel ve yönetsel katkıları ile ulusal ve uluslararası saygınlığa sahip öncü bir araştırma-geliştirme, uygulama ve eğitim-öğretim birimi olmaktır.

##### DEĞERLER

- Atatürk İlkeleri Fırsat eşitliği,
- İfade özgürlüğü,
- Hukukun üstünlüğü,
- İnsan hakları Toplumsal ve ahlaki değerler
- Bilimsel etik kurallar
- Sürekli gelişme ve yaşam boyu öğrenme
- Üretilen bilgi ve hizmette kalite
- Çevreye duyarlılık Üniversite ve Fakülte aidiyet duygusu

##### HEDEFLER

- Mesleğinin rol ve işlevlerini yerine getirmek için gerekli kuramsal bilgiyi sağlayacak,
- Edindiği kuramsal bilgiyi mesleki uygulamalarına yansıtabilecek,
- Havacılık alanında tüm paydaşlarla ekip çalışması yapabilecek,
- Meslek eğitimi, yönetimi ve araştırmalarında rol alabilecek, tüm bunları yerine getirirken mesleki etik ilkeleri göz önünde bulundurabilecek,
- Eğitimi boyunca edinmiş olduğu mesleki bilgilerini, ülkemiz kamu ve özel kuruluşlarının özellikle havacılık sektöründe ve diğer alanlarda uygulama bazında gerçekleştirme becerisine sahip olacak,
- Yaşam boyu öğrenmeyi benimseyecek, eleştirel düşünebilecek nitelikte profesyonel kişiler yetiştirmektir.

## 3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### 3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

HUBF'nin örgütsel yapısı "Üniversitelerin Akademik Teşkilat Yönetmeliği" çerçevesinde faaliyet gösteren akademik yönetim organları ve "Yükseköğretim Üst Kuruluşları" ile "Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile mali yönetim ve kontrol biçimi belirlenmiş olan idari birimleri ile hizmet vermektedir. Erciyes Üniversitesi örgütsel yapısı içinde Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinin yönetim modeli diğer fakültelerle benzer yapıdadır. Birimin en üst amiri dekanıdır. HUBF'de; "Fakülte Kurulu" ve "Fakülte Yönetim Kurulu" eğitim, öğretim, görevlendirme, uygulama, araştırma vb. konularda akademik ve idari kararlar almakta ve uygulamaktadır. İdari alanda yetki, görev ve sorumluluklar, Fakülte Sekreteri ve Dekan tarafından yerine getirilmektedir. **Kurul ve Komisyonlar** ise usul ve esasları doğrultusunda kendi toplantı tarih ve gündemlerini belirlemektedir. Fakültede; **Havacılık Elektrik ve Elektronik (HEE), Havacılık Yönetimi (HY), Uçak Gövde ve Motor Bakımı (UGMB), Uçak Mühendisliği (UÇM) ve Uzay Mühendisliği (UZM)** olmak üzere beş aktif bölüm bulunmaktadır. Bölüm Başkanlıkları, Fakülte Dekanlığına, Dekanlık ise ERÜ Rektörlüğü'ne bağlıdır. **Fakülte Dekanı** Uzay Mühendisliği, bir **dekan yardımcısı** Uçak Mühendisliği, diğer **dekan yardımcısı** UGMB'nin öğretim üyesidir. UGMB bölümü öğretim üyesi olan dekan yardımcısı Fakültenin idari işleri ile personelden, UÇM Bölümü öğretim üyesi olan diğer dekan yardımcısı eğitim-öğretim işlerinden sorumludur. **İdari personel** fakülte sekreterliğine bağlı olup **fakülte sekreteri** fakülte dekanlığına bağlıdır. Fakültenin etkin çalışabilirliğinin sağlanması için öğretim kadrosu dışında 1 fakülte sekreteri, 8 memur (Yazı İşleri, Dekanlık Özel Kalem-Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi-Tahakkuk-Bölüm Sekreteri), ve 4 hizmetli olan idari personel görev yapmaktadır. Birimde katılımcı yönetim anlayışının benimsenmesi ve uygulanması çerçevesinde yöneticiler, eğitimciler ve idari personel için görev, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır **ERÜ HUBF İş Tanımları**. Bu görev, yetki ve sorumluluklar; dekan, fakülte kurulu, fakülte yönetim kurulu, dekan yardımcısı, bölüm başkanı, anabilim dalı başkanı, öğretim üyesi ve öğretim görevlisi, araştırma görevlileri, fakülte sekreteri, öğrenci işleri şefi ve memuru, yazı işleri şefi ve memuru, dekan sekreteri (özel kalem), muhasebe (tahakkuk) şefi ve memuru, satın alma yetkilisi, taşınır kayıt ve kontrol yetkilisi, bölüm sekreteri, teknik hizmetler, temizlik hizmetleri ve diğer hizmetler için ayrı ayrı tanımlanmıştır. HUBF Görev, Yetki ve Sorumluluklar Fakültenin bağlı bulunduğu üniversite olan Erciyes Üniversitesi ile yönetsel ilişkisini gösteren örgüt şeması ve bölümlerin HUBF ile olan yönetsel ilişkisini gösteren **örgüt şeması** bulunmaktadır. Ayrıca bu örgüt şemaları Üniversite ve Fakülte web sayfasında ayrıca Erciyes Üniversitesi 2017-2021 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda da yer almaktadır. ERÜ İdari Teşkilat Şeması; HUBF Organizasyon Şeması; ERÜ Stratejik Plan 2022-2026. Her yıl akademik-idari çalışanların ve öğrencilerin üst yönetici ve yardımcıların liderlik ve yönetimlerini memnuniyetini belirlemek için Akademik Personel Memnuniyet Anketi, İdari Personel Memnuniyet Anketi, Öğrenci Memnuniyet Anketi 6 ayda 1 düzenli olarak uygulanmaktadır.

#### A.1.2. Liderlik

Fakültemiz Kalite Süreçleri, başta Fakülte Dekanı ve Dekan yardımcıları olmak üzere tüm Fakülte personelinin katılım ve destekleriyle sürdürülmekte ve iyileştirilmektedir. **Fakültemiz Kalite Komisyonluğu** başkanlığında dönemsel toplantılarla değerlendirme ve geliştirme toplantıları gerçekleştirilmektedir (Kalite Güvence Komisyonu toplantı tutanağı) Fakültemizde yüksek kaliteyi kalıcı bir şekilde sürdürülmesi, çalışmaların koordine edilmesini sağlayan ve kalite süreçlerini sahiplenen liderlik anlayışı bulunmaktadır. Kalite güvence kültürü, fakültemizde mümkün olduğunca izlenmektedir. Kalite kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaştırılması için komisyonlara; akademik ve idari personel, öğrenci ve dış paydaşlar dahil edilerek görevleri sürdürmektedir (Kalite Güvence Komisyonu). Liderlik ve kalite güvencesi kültürü, HUBF'da izlenmekte, paydaşlarla birlikte değerlendirilmekte ve elde edilen sonuçlara göre önlem alınmaktadır. Fakülte bünyesindeki iki bölüm (UGMB ve HEE) Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından **SHY-147** olarak bilinen Hava Aracı Bakım Eğitim kuruluşu olarak yetkilendirilmiştir. Bu alandaki en yüksek kalite standartlarına sahip olup Türkiye'de altı üniversiteden bir tanesidir (**SHY-147 Onaylı Kuruluşlar**) Eğitim imkanı olarak bu alanda diğer benzer bölümlere sahip Fakülte liderlik görevini üstlenmiştir. Oluşturduğumuz **dijital kütüphanedeki** kaynaklardan öğrencilerimiz ve eğitimlerimiz faydalanmakta, pratik eğitimler ve **değerlendirmeler** düzenli bir şekilde devam etmektedir. Sahip olduğu yetkiler, imkanlar ve yönetim anlayışı ile Türkiye'deki Havacılık ve Uzay Bilimleri fakülteleri arasında örnek gösterilecek niteliktedir. 6 şubat depremi sebebiyle ertelenen **telafi eğitimleri** de yıl içerisinde etkin bir şekilde yapılmıştır.

#### A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Değişim ve gelişime açık bir kalite güvence sistemine sahip olmak fakültemizin kalite politikası olarak belirlenmiştir. Bu doğrultu da uluslararası standartlara göre mesleki bilgi ve becerilerle donatılmış öğrenci yetiştirme misyonumuz bulunmaktadır. Bu yıl ilk kez fakültemizde lisansüstü öğrencilerin bildirimlerini sunmasına imkan veren bir **sempozyum** düzenlenmiştir. Böylece öğrencileri hem akademik çalışma yöntemlerini benimseme yönünde önemli bir adım atmışlar hem de yüksek lisans mezuniyet şartı olan bildiri sunumunu gerçekleştirme imkanı bulmuşlardır. Akademik dergimiz **JASAM**, TR Dizin kapsamına kabul edilme başarısı göstermiştir. Üniversitemiz tarafından düzenlenen ORAKAF 23 kariyer fuarına öğrencilerimizin yoğun katılımı için gerekli **duyurular**, çalışmalar tekrardan yapılmıştır.

#### A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Temel olarak kalite yönetim süreçlerinin "Planlama", "Uygulama", "Değerlendirme" ve "İyileştirme" basamaklarından oluştuğu bilinen bir olgudur. Fakültemizde de bu çerçevede rektörlüğümüz bünyesinde ilgili komisyonlar tarafından belirlenen kalite politikalarına uygun olarak faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda fakültemizde birim yöneticimizin gözetiminde bir "kalite komisyonu" bulunmaktadır. Kalite komisyonuna ait bilgiler fakültemiz web sitesinde (Kurul ve Komisyonlar) bulunmaktadır. Fakültemizde yürütülen faaliyetlerin kontrolü, şeffaflığı ve paydaşların bilgilendirilmelerine olanak sağlamak için bilgi yönetim sistemleri büyük önem taşımaktadır. Fakültemizde de Üniversitemiz bünyesinde kullanılan bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda Eğitim-Öğretim faaliyetleri açısından önemli bir sistem ders bilgi paketlerinin paylaşıldığı web (**Ders Bilgi Paketi**) adresidir. Bu adresle fakültemiz bünyesindeki her bölüm kendi sundukları programlar için eğitim-öğretim amaçlarını bununla birlikte program çıktılarını ve yeterlilikleri tanımlayabilmekte ve müfredatını belirleyebilmektedir. Bu sayede kalitenin ilk adım olan planlama sağlanabilmekte ve şeffaf açık bir şekilde sunulabilmektedir. Bunun yanında bu sistem sayesinde müfredat derslerinin içerikleri eğitim kaynakları haftalık programları da planlanarak paylaşılabilir. Bu durum ise bütün paydaşların şeffaf bir şekilde eğitim öğretim faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamaktadır. Ayrıca ilgili derse ait başarı değerlendirme kriterleri de bu sistem üzerinden paylaşılmaktadır. Süreç içerisinde yürütülen eğitim-öğretim faaliyetlerinin Uygulama (izleme) adımı ise bölümlerin kendi iç dinamikleri çerçevesinde yürütülmektedir ki bu aşamalarda genellikle paydaşlardan alınan geri dönüşler üzerine kurgulanmaktadır. Üniversitede Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu'na esas olmak üzere her yıl birimlerden Birim İç Değerlendirme Raporu talep edilmektedir. Bu yolla fakültenin iç değerlendirmesi ERÜ Kalite Komisyonu ile paylaşılmaktadır. ERÜ Kalite Komisyonu da Kurum İç Değerlendirme Raporlarını üniversite web sayfasından duyurmaktadır (ERÜ Kalite). ERÜ Kalite Komisyonu KİD Raporları. Komisyon üyeleri, kalite güvencesi sistemi kapsamında altıncı birim iç değerlendirme raporunu hazırlamıştır. Raporun güncel hali fakültemizin internet sayfasında yayımlanmaktadır (2022 BİDR). **HUBF Faaliyet Raporları** ve BİDR Komisyon, yaptığı memnuniyet anketleri ve geri bildirim raporlarının hazırlanması yoluyla program akreditasyonu süreçlerine destek vermektedir. Toplam Kalite Yönetiminin Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsü çerçevesinde sürekli iyileştirme süreci yürütülmektedir. Kalite Komisyonu ve Akreditasyon Üst Kurulu tarafından kalite güvence sisteminin şartlara uygunluğu, etkin uygulanıp uygulanmadığını ve devamlılığının sağlanıp sağlanmadığını belirlemek üzere planlı aralıklarla iç değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. PUKÖ döngüsü doğrultusunda hedeflere yönelik alınan düzeltici ve önleyici faaliyetlerin hayata geçirilmesi ve sonuçların değerlendirilmesi yapılarak ölçme, izleme ve değerlendirme çevriminin kapatılması sağlanmaktadır. Stratejik Planın performans göstergelerinin karşılanması için hedeflere dönük Bölüm Faaliyet Planları belirlenmiş olup ve web sayfasında yayımlanmaktadır. HUBF Faaliyet Raporları ve BİDR. Stratejik Planda yer alan hedeflere ulaşıp ulaşılmadığının, sürekli iyileştirme sürecinin izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılmaktadır. Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek için paydaş toplantıları yapılmaktadır ERÜ HUBF Danışma Kurulu. Akademik ve idari birimler arasındaki etkin iletişim ağı Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Personel bilgi sistemi (Peyösis) aracılığıyla sağlanmaktadır. Akademik

ve idari personel belirlenmiş olan ERÜ HUBF İş Tanımları ve Gereklere Doğrultusunda Çalışmaktadır [ERÜ HUBF İş Tanımları](#)

#### A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanuna göre üniversiteler özel bütçeli idareler olmakla birlikte merkezi yönetim bütçesine dâhil bulunmaktadır. Dolayısıyla, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ve Sayıştay'ın yasal olarak denetimine tabidir. Üniversite İç Denetim Birimi tarafından; idarenin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak belirli aralıklarla denetim yapılmaktadır. İç denetim, üç yıllık plan ve yıllık program dâhilinde yapılmaktadır. İdarenin yıllık iç denetim programı üst yöneticinin önerileri de dikkate alınarak İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından hazırlanmakta ve üst yönetici tarafından onaylanmaktadır. Yıllık programın onaylanmasından sonra iç denetçiler programda ön görülen birimlerin denetimini gerçekleştirmek suretiyle düzenlenen iç denetim raporları, gereğinin yerine getirilmesi için denetlenen birimlere gönderilmektedir. Fakülte yönetimi 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile tanımlanan yasal mevzuat çerçevesinde yetki ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Karar alma süreçlerinde başta Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu olmak üzere çeşitli kurul ve komisyonlar aktif olarak görev almaktadır. Fakülte yönetiminde hesap verme sorumluluğunun sağlanabilmesi için, yönetimin her aşama ve birimindeki faaliyet ve işlemlerde şeffaflık ilkesi benimsenmektedir. Şeffaflık kapsamında, KVKK'ya uygun olarak ve gizlilik düzeyinde dışarıda tüm bilgi ve belgelere ulaşılabilir (HUBF Web Sitesi). Fakültemiz, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri web sitesi üzerinden paylaşarak kamuoyunu bilgilendirmektedir. Ayrıca fakülte genelinde faaliyet raporu, öz değerlendirme raporu, stratejik plan gibi birçok rapor da web sitesi üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır (Faaliyet Raporları). HUBF Faaliyet Raporları ve BİDR, Eğitim ve Müfredat ile ilgili bilgilendirmeler de Erciyes Üniversitesi Ders Bilgi Paketi sistemi üzerinden kamuoyuyla paylaşmaktadır ([Ders Bilgi Paketi](#)) Fakülte ve bölümler bazında oluşturulan "web sayfası düzenleme ve denetleme komisyonu" webde yayımlanan bilgilerin güncelliğinden sorumludur. Devlet üniversitesine bağlı bir birim olmamız nedeniyle yöneticiler ve idare 2547 sayılı YÖK Kanunu'na bağlı olarak her zaman kurum çalışanlarına ve kamuoyuna hesap verebilir durumdadır. Fakülte ve bölümlerde görev alan tüm akademik ve idari personel, "ERÜ HUBF İş Tanımları ve Gereklere" ne göre çalışmak zorundadır (HUBF İş Tanımları). Birim, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşım içindedir. Yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini değerlendirmek ve izlemek için kurum faaliyet raporu ve yüz yüze görüşmelerden yararlanılmaktadır. Bunun haricinde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, bir yılda mezun olan öğrenci sayısı gibi eğitim programları ile [istatistiksel bilgiler](#) her yıl düzenli olarak belirlenmekte ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Program bazında program amaçları ve çıktılarının değerlendirildiği gerek iç paydaşlar gerekse dış paydaşlarla yapılan standart anketler veya yüz yüze görüşmeler ile bilgiler ve değerlendirmeler birim [web sayfasından](#) kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

- 1 - organizasyon şeması
- 2 - İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme
- 3 - 2023 Yılı Birim Eylem Planı Değerlendirme Raporu
- 4 - İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme
- 5 - Fakülte sitesi güncel durumu
- 6 - 2023 YILI ERÜ HUBF Faaliyet Raporu

### 3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

#### A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Fakültemizin [misyon, vizyon ve hedefleri](#) fakülte web sayfasında yayımlanmıştır.

#### A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Erciyes Üniversitesinin Kalite Politikaları doğrultusunda [eğitim, staj](#) başta olmak üzere fakültemizin işbirliği yaptığı bütün [iç ve dış](#) paydaşlarımızla misyon, vizyon ve hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere [çalışmalar](#) yapılmaya devam edilmektedir. Fakültede öğrenim gören öğrencilerden iç paydaş görüşleri ve belirlenen dış paydaşların görüşleri alınmaktadır. Görüş ve öneriler doğrultusunda eğitim müfredatlarında gerekli değişiklik ve düzenlemeler yapılmaktadır. Uçak Mühendisliğinin [2023-2024 eğitim programı](#) paylaşmıştır. SHY-147 Toplantıları, Paydaş Toplantıları Fakültemiz kalite güvencesini sağlamak için yıllık faaliyet raporu, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporu, bölümler yönetim gözden geçirme raporu hazırlanmaktadır Danışma Kurulu Toplantı ve Kararlar. Fakültemizin misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşabilmek ve öğretim programlarının niteliğinin artırılması için fakültemiz uygulamalı ders içeriklerinin tamamı pratikle uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir (SHGM'nün UED-2021/1 numaralı genelgesine göre). Ayrıca öğrenme çıktıları revize edilmiş olup, dersin program yeterliliklerine katkı seviyeleri güncellenmiştir. HUBF Ders Bilgi Paketi Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yıllık %25 azaltılması hedefine ulaşamamıştır. Fakülte bazında akademik personel sayısı artırılmasına yönelik 2022 hedefine ulaşamamıştır. Kariyer Faaliyeti Birimin kalite politikası amaç ve standartlarına uygunluğu değerlendirmek için; Öğrencilere modül/ders değerlendirme formu, uygulama değerlendirme formu, öğretim elemanı değerlendirme formları online ortamda alınmaya devam edilmektedir. Dış paydaşlarda yürütülen uygulamalı eğitim faaliyetleri UGMB ve HEE öğrencilerimizin kariyer başlangıçlarında önemli olduğu için bu konudaki çalışmalar devam etmektedir. Uygulamalı eğitimlere katılacak öğrencilere [bilgilendirme toplantısı](#) yapılmıştır.

#### A.2.3. Performans yönetimi

ERÜ'nün öğretim elemanları için hazırladığı "Akademik Veri Yönetim Sistemi" (AVESİS) web tabanlı üzerinden performans analizlerini otomatik olarak yapabilmektedir. [AVESİS verilerine](#) göre Fakültemizin akademik performans göstergeleri bir önceki yıla göre gelişme göstermiştir. ERÜ'nün ilgili birimleri tarafından bölümlerimizden istenen AR-GE hedefleri, akademik gösterge izleme, stratejik plan, birim eylem planı vb. tablo ve performans verileri zamanında oluşturulup ilgili birimlere gönderilmiştir.

- 1 - Fakülte vizyon ve misyon
- 2 - Birim Danışma Kurulu Toplantısı
- 3 - 2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

### 3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

HUBF'nin örgütsel yapısı "Üniversitelerin Akademik Teşkilat Yönetmeliği" çerçevesinde faaliyet gösteren akademik yönetim organları ve "Yükseköğretim Üst Kuruluşları" ile "Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile mali yönetim ve kontrol biçimi belirlenmiş olan idari birimleri ile hizmet vermektedir. Erciyes Üniversitesi örgütsel yapısında Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinin yönetim modeli diğer fakültelerle benzer yapıdadır. Birimin en üst amiri dekanıdır. HUBF'da; "Fakülte Kurulu" ve "Fakülte Yönetim Kurulu" eğitim, öğretim, görevlendirme, uygulama, araştırma vb. konularda akademik ve idari kararlar almakta ve uygulamaktadır. İdaari alanda yetki, görev ve sorumluluklar, Fakülte Sekreteri ve Dekan tarafından yerine getirilmektedir. Kurul (Akreditasyon Üst Kurulu) ve Komisyonlar ise usul ve esasları doğrultusunda kendi toplantı tarih ve gündemlerini belirlemektedir.

Fakültede; Havacılık Elektrik ve Elektronik (HEE), Havacılık Yönetimi (HY), Uçak Gövde ve Motor Bakımı (UGMB), Uçak Mühendisliği (UÇM) ve Uzay Mühendisliği (UZM) olmak üzere beş aktif bölüm bulunmaktadır. Anabilim dalları, Bölüm Başkanlığı'na, Bölüm Başkanlığı Fakülte Dekanlığına, Dekanlık ise ERÜ Rektörlüğü'ne bağlıdır. Fakülte Dekanı ile bir Dekan Yardımcısı HEE'nin öğretim üyesidir. Diğer dekan yardımcısı UGMB'nin öğretim üyesidir. HEE bölümü öğretim üyesi olan dekan yardımcısı Fakültenin idari işleri ile personelden, UGMB Bölümü öğretim üyesi olan diğer dekan yardımcısı eğitim-öğretim işlerinden sorumludur. İdari personel fakülte sekreterliğine bağlı olup fakülte sekreteri fakülte dekanlığına bağlıdır. Fakültenin etkin çalışabilirliğinin sağlanması için öğretim kadrosu dışında 1 fakülte sekreteri, 9 memur (Yazı İşleri Dekanlık Özel Kalem-Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi-Tahakkuk-Bölüm Sekreteri), ve 4 hizmetliden oluşan idari personel görev yapmaktadır. Birimde katılımcı yönetim anlayışının benimsenmesi ve uygulanması çerçevesinde yöneticiler, eğitimciler ve idari personel için görev, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır ERÜ HUBF İş Tanımları . Bu görev, yetki ve sorumluluklar; dekan, fakülte kurulu, fakülte yönetim kurulu, dekan yardımcısı, bölüm başkanı, anabilim dalı başkanı, öğretim üyesi ve öğretim görevlileri, fakülte sekreteri, öğrenci işleri şefi ve memuru, yazı işleri şefi ve memuru, dekan sekreteri (özel kalem), muhasebe (tahakkuk) şefi ve memuru, satın alma yetkilisi, taşınır kayıt ve kontrol yetkilisi, bölüm sekreteri, teknik hizmetler, temizlik hizmetleri ve diğer hizmetler için ayrı ayrı tanımlanmıştır. HUBF Görev, Yetki ve Sorumluluklar Fakültenin bağlı bulunduğu üniversite olan Erciyes Üniversitesi ile yönetsel ilişkisini gösteren örgüt şeması ve bölümlerin HUBF ile olan yönetsel ilişkisini gösteren örgüt şeması bulunmaktadır. Ayrıca bu örgüt şemaları Üniversite ve Fakülte web sayfasında ayrıca Erciyes Üniversitesi 2017-2021 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda da yer almaktadır. ERÜ İdari Teşkilat Şeması; HUBF Organizasyon Şeması; ERÜ Stratejik Plan 2022-2026.

Her yıl akademik-idari çalışanların ve öğrencilerin üst yönetici ve yardımcılarının liderlik ve yönetiminden memnuniyetini belirlemek için Akademik Personel Memnuniyet Anketi, İdari Personel Memnuniyet Anketi, Öğrenci Memnuniyet Anketi 6 ayda 1 düzenli olarak uygulanmaktadır.

- 1 - Akademik Veri Yönetim Sistemi
- 2 - Ders Bilgi Paketi Sistemi
- 3 - Kütüphane ve Dokümantasyon Sistemi
- 4 - Akademik Memnuniyet Anketi
- 5 - İdari Memnuniyet Anketi
- 6 - Birim Danışma Kurulu Toplantısı

### 3.4- A.4. Paydaş Katılımı

#### A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Fakültemiz kalite güvencesi sistemi paydaş katılımı ve katkısıyla şekillenmektedir. Fakültemiz iç ve dış paydaşların "kalite güvencesi", "eğitim-öğretim", "araştırma-geliştirme" süreçlerine katılımı için faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca iç ve dış paydaş katılımının daha etkili ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi için çalışmalar güncellenmekte ve iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Bunun için iç ve dış paydaşlardan oluşan Birim Danışma Kurulu oluşturulmuş ve toplantıları yapılmıştır (Birim danışma kurulu).

#### İÇ PAYDAŞLAR

- Öğrenciler
- Öğretim elemanları
- Misafir öğretim elemanları
- Teknik eğitimciler
- Misafir öğretim elemanları
- Öğrenci Temsilcilikleri
- Dekanlık ve bölüm başkanlıkları
- Enstitüler ve araştırma merkezleri

#### DIŞ PAYDAŞLAR

- Ulaştırma Bakanlığı-Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM)
- Ulaştırma Bakanlığı-Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü (DHMİ)
- 2.Bakım Fabrika Genel Müdürlüğü (Fasbat)
- Turkish Technic AŞ
- Türk Hava Yolları
- MyTechnic Aircraft MRO Services
- TUSAŞ (Türk Havacılık ve Uzay Sanayii)
- 12. Ulaştırma Üs Komutanlığı
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
- Turkish Engine Center
- 5. Ana Bakım Merkezi Komutanlığı
- Sunexpress
- MNG Teknik
- MNG Jet
- Pegasus Airlines
- Onur Air
- Corendon-Airlines
- Atlas Jet

- Fly Service
- ACT Airlines
- Tarkim Havacılık
- Genel Havacılık A.Ş
- Prima Aviation Sky Line Ulaşım Tic. A.Ş
- Freebird Airlines
- Total Aviation
- Sky Airlines
- Havaş
- Turkish Ground Services
- TAV Aero
- Çelebi Hava Servisi A.Ş.

İç ve dış paydaşların fikir ve önerilerini öğrenebilmek adına anketler yapılmaktadır. Bu anketlerle öğrenci ve personel memnuniyet ve beklentileri ile iş veren memnuniyet oranı ve beklentileri analiz edilmektedir. Yukarıda ismi geçen dış paydaşların bazılarında doğrudan karşılıklı eğitim desteği, bazı kurumlardan staj ve istihdam desteği alınmaktadır. Bunun yanı sıra bazı kurum ve kuruluşlarca AR-GE faaliyetleri de yürütülmektedir.

#### A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerimizden ders sırasında, laboratuvar çalışmaları sırasında ve ölçme değerlendirme ile geri bildirim alındığı gibi. Memnuniyet ve öneri anketleri de yapılmaktadır. Bu anketler ile gerek ders işleyiş süreçleri gerekse, fakülte hakkındaki diğer konularla ilgili görüşler alınmaktadır.

Buna ek olarak, fakültemizde bulunan aktif danışmanlık çalışması sayesinde her öğrenci kendi danışmanına ulaşabilmekte, gerek dersler, gerek resmi süreçler ve mesleki bilgilerle ilgili danışmanlık alabilmektedir.

#### A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Eğitim-öğretim amaçlarına ulaşıp ulaşılmadığını izlemek amacıyla program mezunları takip edilmekte, mezuniyetten sonra iş bulmaları için geçen süre, işe başlangıç pozisyonları, ücret düzeyleri, mümkünse kariyerlerinin ilk yıllarındaki başarı ve karşılaştıkları güçlükler vb. unsurlar değerlendirilmeye çalışılmaktadır. Mezunlar arasından iş hayatına, lisansüstü öğrenime ve diğer alanlara yönelenlerin oranları belirlenerek irdelenmektedir. Ayrıca SHY-147 kapsamında olan bölümlerde, programların eğitim amaçlarının çeşitli iç ve dış paydaşlarını sürece dahil ederek belirlenmesini ve programın iç ve dış paydaşlarının gereksinimleri doğrultusunda uygun aralıklarla güncellenmesini istemektedir. Bu gibi görüşme ve toplantılar için gerek iş verenler kurumumuza davet edilmekte, gerekse fakülte yönetimi tarafından iş verenler ziyaret edilmektedir. Birinci ağızdan eğitimle ilgili görüş, öneri ve ihtiyaçlar tartışılabilir. Şirketler büyük firmalar olsa da şirket sayısı az olmasından dolayı bu tür toplantı ve organizasyonlarda mezunlarımızı iş başında görmekten, geri bildirim almaktan guru ve mutluluk duyuyoruz. Buna ek olarak üniversitemizin **mezun sistemi** kullanılarak Türkiye'nin her tarafındaki mezunlarımıza ulaşmaya çalışmaktayız.

1 - Birim Danışma Kurulu Toplantısı

2 - Dış Paydaş toplantısı

3 - Dış paydaş Toplantısı \_2

4 - Birim Danışma Kurulu Toplantısı

5 - öğrenci Memnuniyet Anketi

6 - Mezun Sistemi

### 3.5- A.5. Uluslararasılaşma

#### A.5.1 Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Fakültemiz bölümlerinde Erasmus, Farabi, Mevlana öğrenci değişim programları ile her yıl belirli sayıda öğrencinin diğer üniversitelerde eğitim almasına veya yurtdışı staj yapmasına olanak sağlanmaktadır. Erasmus ve Mevlana programları sayesinde öğrenciler yurt dışı mesleki deneyim kazanmakta, farklı kültürleri tanımakta ve yaşam boyu eğitim bilincini kazanmaktadır. Öğrencilerimiz yabancı dil ve not ortalamasına göre kontenjan adedince bu programlara yerleştirilmektedir. Bölüm Erasmus Koordinatörleri, Farabi ve Mevlana Koordinatörleri bu konularda öğrencileri bilgilendirmekte ve başvuruları koordine etmektedirler. Bu programların genel koordinasyonu ise ERÜ Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığına (<https://intoffice.erciyes.edu.tr>) yürütülmektedir. Dış İlişkiler Ofisi'nin organizasyon şeması için Ek A.5.1 incelenebilir.

#### A.5.2 Uluslararasılaşma kaynakları

Fakültemiz genelinde uluslararasılaşma, Erasmus, Mevlana ve Farabi programları kapsamında tedarik edilen maddi kaynaklar ve hibelerle finanse edilmektedir. Araştırma- geliştirme için ERÜ bilimsel teşvik, akademik teşvik ve BAP kaynaklarından, ayrıca kurum dışı kaynaklardan (TÜBİTAK) faydalanılmaktadır.

#### A.5.3 Uluslararasılaşma performansı

Fakültemiz genelinde uluslararasılaşma performansı en öncelikli olarak Erasmus, Mevlana ve Farabi programları kapsamında yapılan anlaşmalar kapsamında ele alınmaktadır. Bu kapsamda Erasmus programı, üniversitemizin yurtdışı üniversiteler ile en fazla anlaşma yaptığı platformlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere yıllık faaliyet raporları kullanılmaktadır. Ayrıca ERÜ Rektörlüğü tarafından Akademik Teşvik ve Bilimsel Teşvik uygulamaları ile akademik personelin uluslararası çalışmaları desteklenmektedir. AVESIS sistemi üzerinden öğretim elemanlarının performansları izlenmektedir. Ayrıca Stratejik Planın izlem ve değerlendirilmesi web tabanlı sistem üzerinden yapılmakta ve hedeflerin gerçekleşme düzeyi değerlendirilmektedir.

1 - Değişim Programları

2 - Erasmus hareketlilik



## 4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Fakülte bünyesinde 5 tanesi öğrenci alan , 6 lisans programı ve Fen Bilimleri Enstitüsü tarafından yürütülen lisansüstü 3 anabilim dalı bulunmaktadır. [Havacılık Elektrik ve Elektronik](#) bölümünün amacı, bilgili, kaliteli ve yüksek donanımlı bakım personeli yetiştirmektir. Elektronik ve bilgisayar teknolojisindeki hızlı gelişmelerle birlikte günümüzde tasarlanan hava araçlarının performansları da gün geçtikçe artmaktadır. Bir hava aracının elektrik ve elektronik parçaları uçuş için hayati öneme sahiptir. Bu nedenle Havacılık Elektrik ve Elektronik alanında çalışacak bakım personelinin iyi bir eğitim almış, nitelikli olmaları gerekmektedir. Bölümümüz, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından yetkilendirilmiş [Hava Aracı Bakım Eğitim Kuruluşu \(SHY-147\)](#) olarak eğitim vermektedir. <https://havacilik.erciyes.edu.tr/tr/shy-147-egitimi> adresinde yayınladığımız kılavuzda öğrencilerimize ve öğretim elemanlarımıza bu konuda detaylı bilgi verilmektedir. Havacılık Elektrik ve Elektronik Bölümü'ne her yıl Alan Yeterlilik Testi (AYT) sayısal puan ile öğrenci alınmaktadır. Bölümü kazanan aday öğrencilerden adli sicil kaydı belgesi ve sağlık kurulu talep edilmektedir. Bölümümüzde **egitim öğretim faaliyetleri**; 2 profesör, 2 doçent, 7 doktor öğretim üyesi, 3 öğretim görevlisi ve 1 araştırma görevlisinden oluşan öğretim elemanı kadrosu tarafından yürütülmektedir. Teknik personel kadromuzda rapor dönemi içerisinde güçlendirilmiş, yeni göreve başlayan 2 adet sözcümlenile teknik kişiyenile pratik derslerin verimliliği arttırılmıştır. Ayrıca Üniversitemizin diğer birimlerinden ve Üniversite dışından öğretim üyeleri de bölümümüzde ders vermektedirler. Uygulamaya yönelik derslerimiz fakültemizin elektronik, bilgisayar laboratuvarları ve uçak bakım hangarında gerçekleştirilmektedir. Bölüm öğrencileri son yarı dönemlerinde gerekli şartları sağladıkları takdirde THY teknik ve My Teknik başta olmak üzere uçak bakımı yapan kuruluşlarda iş başında eğitim (OJT) programına dahil olup mezun olmadan önce iş deneyimi kazanabilmektedir. HEE bölümündeki öğrencilerimiz, THY, TAI, TEL, MyTechnic gibi uçak bakımı yapan kurum veya kuruluşlarda 24 işgünü staj yapmaktadır. Mezunlarımız; Türk Hava Yolları, Türk Hava Kuvvetleri, Hava İkmal Bakım Merkezleri, MyTechnic ve Pegasus gibi havacılıkla ilgili kurum ve kuruluşlarında uçak bakım teknisyeni olarak çalışmaktadırlar. **Ders planlarımız** ve **ders bilgi paketimiz** TYYÇ ile uyumlu ve öğrencilerimizin teorik ve pratik becerilerini geliştirecek niteliktedir. Sınavlarımız ERÜ eğitim-öğretim yönetmeliğine uygun olarak yapılmaktadır. İlk yıl Temel Uçak , Fizik, İleri İngilizce, Temel Elektrik gibi dersler verilmektedir. 2. yıldan itibaren bakım ve atölye dersleri başlanmaktadır. İngilizcenin havacılık sektörü içerisindeki önemine binaen mesleki ve İş hayatı için İngilizce dersleri okutulmaktadır. 4. sınıfta komple pratik derslerle öğrencilerimiz sektörde çalışmaya hazır hale getirilmektedir. **Akademik danışmanlar** ders kaydı başta olmak üzere öğrencilere destek vermektedirler. İntibak süreci ve değişim programları yürütülmeye devam etmektedir.

Fakültemiz **Havacılık Yönetimi** Bölümü'nün amacı, sivil havacılık sektörü ve sektörde yer alan kurum, kuruluş ve otoritelerin talepleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kalifiye elemanları havacılık ve yönetim disiplini ile yetiştirerek sektöre hazır hale getirmektir. Bu doğrultuda, mezun olan öğrencilerimiz havacılık sektörünün ve bağlantılı sektörlerin tüm paydaşlarında istihdam edilebilme imkânına sahiptir. Fakültemiz Havacılık Yönetimi Bölümü'nün amacı, sivil havacılık sektörü ve sektörde yer alan kurum, kuruluş ve otoritelerin talepleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kalifiye elemanları havacılık ve yönetim disiplini ile yetiştirerek sektöre hazır hale getirmektir. Bu doğrultuda, mezun olan öğrencilerimiz havacılık sektörünün ve bağlantılı sektörlerin tüm paydaşlarında istihdam edilebilme imkânına sahiptir. Havacılık Yönetimi Bölümü'ne her yıl Alan Yeterlilik Testi (AYT) eşit ağırlık puanı ile 72 örgin, 72 ikinci öğretim olmak üzere toplam 144 öğrenci alınmaktadır. Bölümümüzde **egitim-öğretim faaliyetleri**; 1 profesör, 1 doçent, 1 doktor öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi ve 2 araştırma görevlisi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyulduğunda Üniversitemizin diğer birimlerinden ve havacılıkla ilgili kurum ve kuruluşlardan tecrübeli teknik personel bölümümüzde ders vermektedir. Mezunlarımız Türk Hava Yolları A.O., Devlet Hava Meydanları İşletmesi, özel havayolu işletmeleri, havaalanları, havaalanı yer hizmeti işletmeleri, ikram ve kargo işletmeleri ile diğer havacılık kuruluşlarında çalışma imkânı elde etmektedirler. Bölüm **ders müfredatı** ihtiyaçlara ve güncel gelişmelere bağlı olarak güncellenmektedir. İlk yıl temel iktisat, matematik, uçuş, bilgisayar dersleri verilmektedir. Sonraki yıllarda hukuk, havaalanı yönetimi, girişimcilik, maliyet, işletme, organizasyon konularında verilen derslerle donanımlı yöneticiler ve havacılık sektörü çalışanları yetiştirilmektedir.

**Pilotaj**, Türk havacılık sektörüne deneyimli, dinamik, teknik bilgi ve beceriye sahip genç pilotlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bölümümüze henüz öğrenci alınmamaktadır. Bölüme yönelik altyapı çalışmaları (Laboratuvar, teknik donanım, eğitimli öğretim elemanları vb.) devam etmektedir. Bölümümüzde 1 öğretim üyesi bulunmaktadır. Eğitim faaliyet taslağımız uluslararası EASA kurallarına göre hazırlanmıştır. Fakültemizde 4 kişilik 1 adet CESSNA-172, 2 kişilik 1 adet T-7 GCBC BELLANCA, 8 kişilik 1 adet Domier-28 Sky servant tipi eğitimci ve 5 kişilik 2 adet SA.3180 ALOUETTE ASTAZOU tipi helikopter bulunmaktadır. Ayrıca Pilotaj Departmanı için kit olarak satın alınan 2 kişilik ZENITH-STOL CH-701 uçağının üretim süreci tamamlanmıştır. Bölümümüze henüz öğrenci alınmamıştır.

**Uçak Gövde ve Motor Bakım** Bölümü olarak amacımız; havacılıkla ilgili kurum veya kuruluşların bakım personeli ihtiyacını karşılamaya yönelik gerekli bilgi ve beceri ile donatılmış uçak bakım personeli yetiştirmektir. Havacılık, farklı disiplinlerin bir arada ve uyumlu çalışmasını gerektiren bir sektördür. Günümüz uçakları, ileri teknoloji ürünü gövde ve motor yapıları ile donatılmıştır. İleri teknoloji beraberinde uzman teknik eleman ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır. Bölümümüz, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından yetkilendirilmiş [Hava Aracı Bakım Eğitimi Kuruluşu \(SHY-147\)](#) olarak eğitim vermektedir. Uçak Gövde ve Motor Bakım Bölümü'ne her yıl Alan Yeterlilik Testi (AYT) sayısal puan ile 62 örgin, 40 ikinci öğretim olmak üzere toplam 102 öğrenci alınmaktadır. Bölümümüzde **egitim-öğretim faaliyetleri**; 2 doçent, 6 doktor öğretim üyesi ve 4 araştırma görevlisinden oluşan 12 öğretim elemanı ve 4 teknik personel tarafından yürütülmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyulduğunda Üniversitemizin diğer birimlerinden öğretim elemanları ve havacılıkla ilgili kamu kurum veya kuruluşlarından tecrübeli teknik personeller bölümümüzde ders vermektedir. Bölümümüzde eğitim ve araştırma amaçlı olarak kullanılan Aerodinamik, Uçak Motorları, Kontrol, Kompozit, Kaynak, Kaplama ve Uçak Gövde-Motor Bakım Atölyeleri ile Bilgisayar Laboratuvarları bulunmaktadır. Ayrıca uygulamaya yönelik derslerimiz fakültemizin uçak bakım hangarı, THY Teknik A.Ş., myTECHNIC Uçak Bakım Merkezi ve 2. Hava İkmal Bakım Merkezi Komutanlığı tesislerinde yürütülmektedir. Öğrencilerimiz, THY, TAI, TEL, myTECHNIC gibi uçak bakımı yapan kurum/kuruluşlarda 30 işgünü staj yapmaktadırlar. Mezunlarımız; Türk Hava Yolları, Türk Hava Kuvvetleri, Hava İkmal Bakım Merkezleri, myTECHNIC ve Pegasus gibi havacılıkla ilgili kurum/kuruluşlarda uçak bakım lisansiyeri olarak çalışmaktadırlar. SHY-147 bakım eğitimi uygulaması bu bölümümüzde de uygulanmaya devam etmektedir. **Ders bilgi paketimiz**, <https://dbp.erciyes.edu.tr/Program/P3.aspx> adresinde , **ders içeriklerimiz** sitemizde mevcuttur. **Aday öğrencilere yönelik bölüm hakkında bilgilendirmeler** yapılmaktadır.

**Uçak Mühendisliği** Bölümü, askeri ve sivil hava taşıtlarının bakım ve onarım konularını ve Türkiye Uçak Sanayinin ve Savunma Sanayii Müsteşarlığının geliştirmeyi hedeflediği yeni tip hava taşıtlarının tasarımı ve imalatı konularında mühendisler yetiştirmeyi, hava taşıtları ve havacılıkla ilgili araştırma ve uygulama çalışmalarını yürütmeyi amaçlamaktadır. Bölümümüzde **egitim-öğretim faaliyetleri**; 1 profesör, 2 doçent, 3 doktor öğretim üyesi ve 2 araştırma görevlisi tarafından yürütülmektedir. Uçak mühendisliği bölümüne örgin öğretimde, bölümün öğretim elemanı sayısı, niteliği, fiziki alt yapı ve laboratuvar imkanları tamamlanmış, Alan Yeterlilik Testi (AYT) sayısal puan türü ile 62 öğrenci kabul edilmektedir. **Ders içeriği** ve **ders bilgi paketi** sitemizde mevcuttur. Uçak mühendisliği bölümünden mezun olacak mühendisler, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, Türk Hava Yolları A.O., özel havayolları, araştırma kurumları, Üniversiteler, TÜBİTAK, TUSAŞ, TAI, TEL ile diğer havacılık ve uzay bilimleri ile ilgili kuruluşlarda istihdam edilebilecektir.

**Uzay Mühendisliği**, dünya çevresindeki atmosfer, yakın uzay ve uzaydan ekonomik, bilimsel ve teknolojik amaçlı hizmet ve ürün sağlamayı amaçlayan bir mühendislik dalıdır. Uzay mühendisleri sivil ve askeri kuruluşlarda dünya çevresinde yörüngeye yerleştirilecek insanlı ve insansız hava-uzay araçlarını (özellikle uyduları) ve bunları yörüngeye yerleştirebilecek roketleri tasarlayan ve inşa eden, görev ve yol planlarını hesaplayan, sürekli kontrol ederek görevlerini yerine getirmelerini sağlayan mühendislerdir. Ayrıca hava-uzay araçlarında yapılacak bilimsel ve teknolojik amaçlı deneylerin gerçekleştirilmesinde de görev alırlar. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17/10/2012 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında açılmasına karar verilen bölümümüz ilk öğrencilerini 2021-2022 öğretim yılı güz döneminde olarak eğitim-öğretmeye başlamıştır. Uzay mühendisliği eğitimi başta uçak mühendisliği olmak üzere diğer mühendislik alanlarından ayıran temel fark özellikle yörünge mekaniği (astrodinamik), uzay ortamı, yönelim belirleme ve kontrol, haberleşme, uzay yapıları ve roket itkisi konularının daha derinlemesine öğrenilmesidir. Uzay mühendisliği bölümüne 2021 yılı itibarıyla 40 öğrenci kabul edilmektedir. Uzay mühendisliği bölümünden mezun olacak mühendisler, havacılık ve uzay teknolojileriyle ilgili tüm araştırma merkezlerinde, özel şirketlerde, Savunma Sanayii Müsteşarlığında, Üniversitelerde, TUA, TÜBİTAK, TUSAŞ, TAI, TEL, TÜRKSAT ile diğer havacılık ve uzay bilimleriyle ilgili kuruluşlarda istihdam edilebilecektir. **Ders içerikleri ve dersi bilgi paketleri** paydaşlarla paylaşılmıştır.

Uçak ve Uzay Mühendisliği Anabilim Dalı'na bağlı olarak lisansüstü eğitimler verilmektedir.

Bütün bölümlerimize eğitim, staj desteği veren kurumlar iç ve dış paydaşlar sitemizde belirtilmiştir.

Havacılık alanında yapılan sempozyum, konferans, eğitim, vb. faaliyetler ve Eğitim-Öğretim, Kurul ve Komisyonlar Birim Danışma Kurulu yarışma, proje vb. ilanlar öğrencilerimize ve akademik personelimize duyurulmakta ve katılımları teşvik edilmektedir.

Eğitimle ilgili yönetmeliklerimiz <https://havacilik.erciyes.edu.tr/yonetmelik>

TUSAŞ Sanayi odaklı bitirme projeleri (LIFT UP), TUBİTAK2209 A kapsamında öğrencilerimiz çalışmalar yapmıştır.

Pratik eğitimlerin çıktılarını iyileştirmek üzere dış paydaşlarla toplantı ve ziyaretler devam etmektedir.

- 1 - Eğitim-Öğretim Yönergesi Hazırlama Komisyonu
- 2 - Yönetmelikler
- 3 - Ders Bilgi Paketi Sistemi
- 4 - Ders Programı
- 5 - Ders dağılımı
- 6 - Ders yükü tespit
- 7 - Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi
- 8 - Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi
- 9 - Ders Bilgi Paketi Sistemi
- 10 - Ders Bilgi Paketi Sistemi

#### 4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Her program ve ders için hangi eğitim yönteminin uygulandığı ders bilgi paketlerinde belirtilmiştir. Teorik derslerde görsel destekli sunular, soru cevap, sunum, ödev/proje araçlarıyla eğitim yapılmaktadır. Uçak Gövde ve Motor Bakımı ve Havacılık Elektrik ve Elektronik öğrencileri uygulamalı eğitimlerde uçak yada komponent üzerinde verilen görevleri yerine getirmektedirler. Pratik derslerin verimli geçmesi için küçük gruplar halinde uygulama yapılmakta, öğretim elemanlarına teknik personel destek vermektedir. ERUDM portalı kullanılmakta, ERÜ arşiv üzerinden oluşturduğumuz dijital kütüphane öğrencilere hizmet vermektedir. Uçak Gövde ve Motor Bakımı ve Havacılık Elektrik ve Elektronik bölümlerinde SHY-147 kriterlerine göre sınıflarda yürütülen derslerde öğrenci sayısı 28 i, geçmeyecek şekilde gruplar oluşturulmaktadır. İngilizce, matematik, fizik, havaalanı, hukuk gibi derslerde ilgili birimlerde veya kuruluşlardan öğretim elemanları ve uzman eğitimci eğitim vermektedir. İlgili yönergeler eğitim ve ölçme değerlendirme esaslarını içermektedir. Staj, mezuniyet, intibak, ölçme değerlendirme, eğitim-öğretim yönergesi hazırlama ve laboratuvar komisyonları belirlenmiş olup çalışmalarına devam etmektedir.

- 1 - Ders Bilgi Paketi Sistemi
- 2 - Ders Bilgi Paketi Sistemi
- 3 - Program koşulları
- 4 - Ders Bilgi Paketi Sistemi
- 5 - PRATİK DEĞERLENDİRME SINAVLARI

#### 4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, öğrenci ve öğretim elemanlarının gereksinimleri doğrultusunda planlanmış, eğitime uygun ve gerekli olan fiziksel mekânlara sahiptir. Fakültemiz iki adet eğitim binası, 1125 m<sup>2</sup>'lik uçak hangarı (Hangarlar), 3000 m<sup>2</sup>'lik uygulamalı eğitimler ve bilimsel araştırmalar binası ve 240 m<sup>2</sup> alana oturtulmuş pistonlu ve gaz türbinli uçak motor brenze birimlerini içeren ayrı binasında eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Fakültemizin İzzet Özilhan binasında, dokuz derslik, bir konferans salonu, bir toplantı salonu, bir bilgisayar laboratuvarı vardır. İzzet Bayraktar binasında on beş derslik, bir konferans salonu, iki toplantı salonu, bir bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Fakültemizde eğitim vermek için toplam 26 derslik mevcuttur. Tüm dersliklerde bilgisayar, projeksiyon, tahta, ses sistemi, mikrofön, öğretim elemanı masa ve sandalyesi ile öğrencilerin oturabileceği sıra ve masalar yer almaktadır. Uygulamalı Eğitimler ve Bilimsel Araştırmalar binasında ise iki adet derslik, Kütüphane, Elektrik ve Elektronik Laboratuvarı, Elektrik Güç Sistemleri Laboratuvarı, Mekatronik Laboratuvarı, Yanma Laboratuvarı, Prototipleme ve Tersine Mühendislik Laboratuvarı, İleri Malzemeler Sentez ve Araştırma Laboratuvarı, Otonom Sistemler Laboratuvarı, Sayısal Sistemler Laboratuvarı, İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı, Uçak Gövde-Motor Atölyesi, Model Uçak Atölyesi, Simülasyon Odası ve Kaynak Odası bulunmaktadır (Laboratuvar ve Atölyeler). Öğrencilerin havacılık alanıyla ilgili dokümanları kullanabilmesi için dijital kütüphane oluşturulmuştur. Dijital kütüphane içerisinde havacılık temel eğitimleri ile ilgili dokümanlara ek olarak Uçak bakım dokümanları, havacılık modül sınavları için kullanılan TTS kitapları mevcuttur (Dijital Kütüphane).

- 1 - Öğrenci Memnuniyet Anketi
- 2 - Kariyer Katılım
- 3 - kariyer günü etkinliği
- 4 - Kariyer Planlama ve Geliştirme Dersi değerlendirme formu

5 - 2023 Yılı Birim Eylem Planı Değerlendirme Raporu

6 - Engelli Öğrenciler (Eğitim, Sınav Uygulamaları)

7 - kariyer Katılım

#### 4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Fakültemiz eğitim-öğretim kadrosuna öğretim üyesi/elemanı alımında ERÜ Rektörlüğü tarafından belirlenen akademik yükseltme ve atama kriterleri dikkate alınmaktadır. Akademik personel alım ilanları ERÜ resmî web sitesi üzerinden duyurulmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalar için 657 sayılı Kanununun 48. maddesinde belirtilen şartları taşıyan bireyler başvuru yapabilmekte ve başvuru yapan adaylar arasında Fakülte bünyesinde yazılı ve/veya sözlü sınav uygulaması yapılmaktadır. Başvurular ERÜ Personel Daire Başkanlığı'na yapılabilmektedir. Öğretim üyelerinin/elemanlarının yükseltilmeleri ile ilgili süreçte YÖK Başkanlığı'nın 31.05.2018 tarihli genel kurul toplantısında kabul edilen değişikliklere göre belirlenmiş olan "ERÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri" dikkate alınmaktadır (ERÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri).

Fakültemizde 6 Profesör, 8 Doçent, 19 Doktor öğretim üyesi, 6 öğretim görevlisi ve 10 araştırma görevlisi olmak üzere 49 öğretim elemanı mevcuttur (Akademik Kadro). Öğretim elemanları, eğitim programlarının yürütülmesinin yanı sıra; bilimsel araştırma yapma, öğretim elemanı-öğrenci iletişimi, öğrenci danışmanlığı, üniversiteye hizmet ve mesleki gelişim hizmetlerinin yerine getirilmesi gibi konularda etkindir.

Öğretim elemanlarının ulusal ve/veya uluslararası kongre, sempozyum, seminer, toplantı ve çalıştay gibi bilimsel amaçlı faaliyetlere katılımı Üniversite Senatosu'nun belirlediği ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarına akademik başarılarına göre, akademik teşvik ödeneğine uygun olarak ödüllendirme yapılmaktadır (Akademik Teşvik).

1 - ERCİYES ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ

2 - 2023 Eğitici Eğitimi Programı

3 - Teşvik ve Ödüllendirme

4 - AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

## 5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimde resmi bir araştırma politikası olmasa da, 2017-2021 Stratejik Planı çerçevesinde araştırma projeleri, farklı anabilim dalları veya kurum içi/ kurum dışı farklı disiplinlerle iş birliği içinde hazırlanmakta ve uygulanmaktadır (ERÜ HUBF Stratejik Planı). Fakültemizdeki akademik personel, hem bireysel hem de disiplinler arası çalışmalarla fakültenin araştırma faaliyetlerine destek olmaktadır. Ayrıca, değişen teknolojik trendleri takip etmek, eğitim programlarını güncellemek ve öğrencilerin bilgi düzeylerini artırmak da önemli hedefler arasındadır. Bu nedenle, dış kurumlar tarafından sunulan araştırma faaliyetleri ve üniversitemizde duyurulan bilimsel araştırma projeleri hakkında bilgiler, kurum içi personele e-posta yoluyla iletilmektedir (ERÜ EBYS). EASA'nın belirlediği yönetmelik ve talimatlar, mühendislik ve hizmet sektörünün eğitim hedefini gerçekleştirmek için dış paydaşlarla işbirliği yapılmaktadır.

Alt yapı ve Ulaştırma Bakanlığı, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, Kayseri 2. Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü, Kayseri 12. Hava Ulaştırma Ana Üs Komutanlığı, Meteoroloji Genel Müdürlüğü, DHMİ Genel Müdürlüğü, THY A.O. Genel Müdürlüğü, THY Teknik A.Ş. Genel Müdürlüğü, HAVAŞ A.Ş., myTECHNIC A.Ş., TAI-TUSAŞ, TEİ, TOBB, THK, Türkiye Uzay Ajansı, Üniversite-Sanayi İşbirliği, TAV, ÇELEBİ HAVA SERVİSİ A.Ş., PEGASUS Hava Taşımacılığı A.Ş., Corendon Hava Yolları, Sun Express Hava Yolları, TGS gibi kurum ve kuruluşlarla çeşitli eğitim protokolleri yapılarak eğitim ve eğitmen desteği alınmaktadır (ERÜ HUBF Dış Paydaşlar). Ayrıca, havacılık alanında düzenlenen sempozyum, çalıştay, toplantı ve kongrelerle de öğrencilerin gelişimine katkı sağlanmaktadır (ERÜ HUBF Havacılık Konferansı) (Öğrenci Sempozyumu).

1 - Stratejik Plan

2 - Akademik Veri Yönetim Sistemi

3 - Uygulama Esasları ve Araştırmacı Bilgilendirme Kılavuzu

4 - Ana Bilim Dalları

### 5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Erciyes Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından tanımlanan proje destekleri sayesinde araştırma kadrosunun yetkinliğinin artırılması ve iyileştirilmesi için olanaklar sunulmaktadır. 2021 yılında başlayan birim destekleriyle ilgili güncelleme çalışmaları tamamlanmış ve Uygulama Esasları Ocak 2023'den itibaren geçerli olacak şekilde güncellenmiştir (Belge). Bu kapsamda, proje ödenekleri artırılmış ve projelerde bursiyer bulundurma imkanları sağlanmıştır. Araştırma amaçlı olarak başka bir araştırma merkezinde belirli bir süre geçirme için seyahatler için de destek sağlanmaktadır.

Fakültemiz, Erciyes Üniversitesi kampüsü içinde bulunan iki eğitim binası, 1125 m<sup>2</sup>'lik uçak hangarı, 3000 m<sup>2</sup>'lik uygulamalı eğitimler ve bilimsel araştırmalar binası ve 240 m<sup>2</sup> alana sahip pistonlu ve gaz türbinli uçak motor brenze birimlerini içeren ayrı bir binada eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. İzzet Özlhan binamızda sekiz derslik, bir konferans salonu, bir toplantı salonu ve bir bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. İzzet Bayraktar binamızda ise on beş derslik, bir konferans salonu, iki toplantı salonu ve iki bilgisayar laboratuvarı mevcuttur. Uygulamalı Eğitimler ve Bilimsel Araştırmalar binamızda ise iki derslik, bir kütüphane, Elektrik ve Elektronik Laboratuvarı, Elektrik Güç Sistemleri Laboratuvarı, Mekatronik Laboratuvarı, Yanma Laboratuvarı, Prototipleme ve Tersine Mühendislik Laboratuvarı, İleri Malzemeler Sentez ve Araştırma Laboratuvarı, Otonom Sistemler Laboratuvarı, Sayısal Sistemler Laboratuvarı, İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı, Uçak Gövde-Motor Atölyesi, Model Uçak Atölyesi, Simülasyon Odası ve Kaynak Odası bulunmaktadır. (Belge)

1 - Akademik Veri Yönetim Sistemi

2 - Akademik Memnuniyet Anketi

3 - Proje Bilgilendirme Toplantısı HUBF

4 - Akademik Veri Yönetim Sistemi

### 5.3- C.3. Araştırma Performansı

Fakültemizdeki araştırma laboratuvarlarında, öğretim elemanları yanı sıra öğrenciler veya diğer kurum personeli tarafından araştırmalar yürütülmektedir. Fakültemizdeki araştırma faaliyetleri yıllık olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu araştırma faaliyetleri, Erciyes Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türk Havacılık ve Uzay Sanayii gibi kurumlar tarafından desteklenmekte ve izlenmektedir. Başarıyla tamamlanan projeler performans temelinde teşvik edilmekte, ayrıca bu projeler fakültemizin sayfasında duyurulmaktadır.

Öğretim elemanlarının araştırma performansları da yıllık olarak izlenmektedir ve bu amaçla çeşitli izleme, teşvik ve takdir mekanizmaları bulunmaktadır. İzleme ve analizler akademik veri sistemi üzerinden gerçekleştirilmekte olup, öğretim elemanlarının bu veri sistemini çalışmalarıyla güncel tutmaları gerekmektedir. Atama ve yükseltme süreçlerinde araştırma performansının üniversitenin belirlediği kriterlere tabidir. Ayrıca, öğretim elemanları ulusal düzeyde Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında teşvik edilmekte ve üniversitemiz düzeyinde Bilimsel Teşvik Ödülü Uygulama Esasları çerçevesinde teşvik edilmektedirler.

Bu standart uygulamaların yanı sıra, kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda araştırma kapasitesi, kalitesi, etkileşim ve işbirliği, uluslararasılaşma ve toplumsal katkı gibi alanlarda performansın izlenmesi, değerlendirilmesi, analiz edilmesi ve stratejilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu amaçla, ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığın ve saygınlığın artırılması ve sürdürülebilir araştırma kalitesinin oluşturulması amacıyla Kurumsal Veri Yönetimi ve Analitiği Koordinatörlüğü kurulmuştur. Oluşturulan Kurumsal Veri Analitiği Sistemi sayesinde fakültemiz özelinde derlenen verilerle ulusal ve uluslararası araştırma düzeyi karşılaştırmalı olarak belirlenebilmekte, eksikliklerin neler olduğu analiz edilebilmekte ve rekabetçi hedefler belirlenebilmektedir.

1 - Akademik Veri Yönetim Sistemi

2 - Akademik Veri Yönetim Sistemi

3 - Teşvik ve Ödüllendirme



## 6 - D. TOPLUMSAL KATKI

### 6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Fakülte bünyesinde kurulan öğrenci kulüpleri, her yıl çeşitli bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin kariyer hedeflerine, akademik gelişimlerine ve sosyokültürel açıdan gelişmelerine katkıda bulunmayı amaçlar. Bu amaçla önemli günlerde sosyal farkındalık etkinlikleri (Dünya Sivil Havacılık günü vs.gibi) etkinlikler düzenlenmektedir ([Etkinlikler](#)).

Fakültede oluşturulan iç ve dış paydaşlardan oluşan birim danışma kurulu ile toplumsal katkı süreçleri istişare edilerek, artırılması ve iyileştirilmesi üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

Fakülte sahip olduğu Shy-66 modül sınavı yapma yetkisi ile herkese açık özellikle diğer üniversite öğrencileri ve havacılık alanında çalışanların girebileceği modül sınavlarını yapmaktadır. Web sitemiz üzerinden başvuru yapılan sınavın ayrıntıları ilgili web sitesindedir ([ERU Shy-66](#)).

Bölgesel olarak anaokulu, ilköğretim, ortaöğretim kurumlarından sosyal faaliyet kapsamında (teknik gezi, anma etkinliği vb.) ziyaretler yapılmaktadır ([okul gezisi](#)).

Türkiye’de yapılan Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali olan TEKNOFEST programına katılım için teşvik edilmektedir.

Toplumsal katkı kapsamında bu yıl birçok ilkokul ve ortaokul öğrencilerine fakülte tanıtımı yapılmıştır .

Havalimanlarında yer hizmeti veren Çelebi Havaş Servisi çalışanları tarafından fakültemizde konferans verilmesi sağlanmıştır ([havaş konferans](#) , [çelebi konferans](#))

1 - [Etkinlikler](#)

2 - [okul gezisi](#)

3 - [havaş konferans](#)

4 - [çelebi konferans](#)

### 6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Toplumsal Katkı kaynakları; fiziksel, finansal kaynaklar ve insan kaynaklarıdır. Fakültemiz toplumsal katkı faaliyetleri için teknik kapasitesini ve mali kaynakları etkin olarak kullanmaktadır. Fakültemizden mezun olan Havacılık Elektrik Elektronik ve Uçak Gövde Motor Bakım bölümleri mezunları, sivil havacılık şirketlerinde günümüzün en önemli ulaşım sektörlerinden olan havacılık sektöründe hava araçları bakım ve onarımında istihdam edilerek toplumun kesintisiz ulaşım ağının sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Havacılık Yönetimi bölümü mezunları da havacılık işletmeleri firmalarında ülkemiz havayolu iletişiminde görev alarak yurtiçi ve yurt dışı iletişim, koordinasyonunun sağlanmasında önemli rol almaktadır. Aynı zamanda Uçak ve Uzay Mühendisliği bölüm mezunları da, ülkemiz için kritik öneme sahip teknolojilerin geliştirilmesi, üretilmesi ve ihracatı gibi alanlarda görev almakta olup yerli-millî üretime katkı sağlayarak ülkemiz savunma sanayiinin gelişimine destek verilmektedir. Bu sayede toplumsal güvenlik unsurlarına katkı sağlanmaktadır. Akademik personellerimiz danışmanlığında fakülte öğrencilerimiz tarafından, her yıl düzenlenen ve öğrencilerin vizyonunun gelişmesine katkı sağlayan TEKNOFEST yarışmalarına sürekli katılım sağlanarak fakültemizde bir yarışma kültürü oluşturulmuştur.

Toplumsal Katkı Performansını ölçmek ve gözlemek için zorunlu staj yapan öğrencilerimizin staj yaptığı firmalardan paydaş geribildirimleri alınmaktadır ve bu doğrultuda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine katkı sağlanmaktadır ([Öğrenci Değerlendirme Formu](#)).

Bu katkılara ek olarak ilkokul, lise ve ortaokul öğrencilerinin havacılık sektörüne olan ilgilerini arttırmak ve havacılık sektörünün önemini daha iyi aktarabilmek için Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi’ne gelen ilkokul, ortaokul ve lise öğrencilerine sunumlar yapılmış; uçak hangarı, laboratuvar olanakları ile ilgili tanıtımlar yapılmıştır ([tanıtım gezisi](#)).

1 - [öğrenci değerlendirme formu](#)

2 - [tanıtım gezisi](#)

## 7 - SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 7.1- 1. Sonuç

Fakülte olarak Üniversite ve Fakülte Stratejik planları ile birim izleme raporlarındaki hususlar göz önünde bulundurularak 2023 yılında faaliyetler yürütülmüştür. Bunun sonucunda Kalite Güvence Komisyonu olarak mevcut Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Aşağıda dört başlık altında fakültemizin güçlü yönleri ve geliştirmeye açık yönleri ifade edilmiştir.

#### Liderlik, Yönetim ve Kalite Güvencesi Sistemi; Fakültemizin güçlü yönleri aşağıda listelenmiştir .

- Birimde kalite kültürünü sahiplenmiş, ulusal düzeyde tanınırlığı olan lider yöneticilerin olması,
- Birimde katılımcı yönetim anlayışının benimsenmesi ve uygulanması çerçevesinde yöneticiler, eğitimciler ve idari personel için görev, yetki ve sorumlulukların tanımlanmış olması,
- Fakültede aşağıdan yukarıya bir iş akışı işleyişinin bulunması, bölüm akademik kurullarının ve komisyonların aktif olarak çalışması ve alınan kararların bölüm başkanlığı aracılığıyla fakülte üst yönetiminde karara bağlanması,
- Akademik ve idari personele ve öğrencilere yönelik olarak memnuniyet anketlerinin düzenli olarak uygulanması,
- Fakültenin kalite kültürünü benimsemiş, demokratik, paydaş katılımına önem veren bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,
- Fakülte'nin programlarına ilişkin kadro talepleri, personelin atama ve yükseltme işlemleri güncellenen ilgili yasa ve yönetmeliklere göre yapılması,
- Stratejik Plan göstergelerinin düzenli olarak gözden geçirilerek hedeflere ulaşma oranlarının izlenmesi
- Öğrenci, akademik ve idari personel ile ilgili bilgilerin OBİSİS, AVESİS, PEYOSİS, ATOSİS ve ERUDM veri tabanlarında kayıt altına alınması,
- Fakültemizin misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşabilmek için; ders bilgi paketlerinde yer alan her bir dersin öğrenim çıktıları ve dersin program yeterliliklerine katkı seviyelerinin güncellenmesi,
- Program yeterlilikleri ve çıktılarının güncellenmesinde iç ve dış paydaş görüşlerinden faydalanılması,
- Fakültemiz UGMB ve HEE bölümlerinin Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM), SHY-147 Onaylı Bakım Eğitim Kuruluşu yetkisine sahip olması ve SHY147 yetkisi ile ilgili SHGM denetimlerinden başarı ile geçebilecek tesis, personel, malzeme/teçhizat ve organizasyon yapısına sahip olması,
- Fakültemizin SHY-66 Lisans sınav yetkisinin bulunması,
- ERÜ Rektörlüğünce talep edilen ve birimlerce yapılması gereken 2023 yılı faaliyet raporunun hazırlanması,
- Kalite güvencesi sistemi kapsamında, değişen komisyon üyeleri tarafından yıllık birim iç değerlendirme raporunun hazırlanması,
- Fakültemizin beş yıllık (2022-2026) stratejik plan göstergelerine ulaşma hedefleri altı aylık sürelerle izlenmiş olması,
- Fakülte komisyon görev ve sorumlulukları güncellenerek, öğrenci katılımının sağlanmış olması ve fakülte web sayfasında yayınlanması,
- Eğitim programlarının kalitesini değerlendirmek için geri bildirim alınan öğrenci oranı hedeflerine, öğrencilerin kişisel gelişimlerini desteklemek için hedeflenen faaliyetlere, öğretim üyesi başına düşen ISI-WOS indekslerinde taranan yayın sayısı hedefine ulaşılmış olması,
- İngilizce hazırlık sınıfının varlığı
- Yapılan protokollerle, büyük yatırım gerektiren laboratuvar derslerinde Kayseri'deki Hava Kuvvetlerine ait modern tesislerin kullanılabilmesi, öğrencilerimizin eğitimlerinin son iki yarıyılarını THY Teknik gibi mesleki kuruluşlarda tamamlaması
- Fakülte mezunlarının havacılık sektöründeki iş bulma imkânlarının yüksek oluşu Yetiştirdiği elemanlar ve düzenlediği sempozyumlarla havacılık sektörünün gelişimine önemli katkılarda bulunması
- Fen Bilimleri Enstitüsü Sivil Havacılık ve Uçak ve Uzay Mühendisliği, Uçak Gövde Motor Bakım, Havacılık Elektrik ve Elektronik ve Havacılık Yönetimi Ana Bilim Dallarında lisansüstü eğitimin yapılması Fen Bilimleri Enstitüsü Sivil Havacılık Anabilim Dalı'nda Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında akademik personel yetiştirilmesi
- Fakülte bünyesinde havacılık kulübünün bulunması ve Kayseri ilinin bu tür aktivitelere uygun olması, belediyelerce desteklenmesi
- Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması
- Diğer yükseköğretiler ve fakültelerle koordineli çalışma olanağının bulunması

#### Gelişmeye Açık yönler

- Toplam Kalite Yönetiminin Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsünün, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında tam olarak yürütülebilmesi,
- ERASMUS, Mevlana gibi değişim programlarından fakültemize gelen öğrenci ve öğretim elemanının bulunmaması.
- Öğrenci sayılarına göre akademik ve idari personel yetersizliği, akademik ve idari personel için motivasyon kaynaklarının yetersiz olması,
- Engelli öğrencilere yönelik mekânda erişilebilirlikte ilişkili birçok alanda düzenlemelerin yetersiz olması (otopark, rampalar, tuvalet, asansör vb.),
- Binanın lavabolarının çok eski olması ve buna bağlı problemlerin yaşanması, bu nedenle personel ve öğrenci memnuniyetinin olumsuz etkilenmesi,

#### Eğitim ve Öğretim Güçlü Yönler:

- Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) kapsamındaki lisans eğitimi ve havacılık alanına yönelik lisans eğitimi yeterlilikleri,
- Birim danışma kurulu ve SHY -147 program çıktıları ile iç-dış paydaş görüşleri dikkate alınarak program çıktılarının belirlenmesi ve güncellenmesi,
- Program amaçlarının iç ve dış paydaşlardan görüş alınarak güncellenmesi,
- UGMB ve HEE bölümlerinde SHY -147 kriterlerinde belirlenen mesleki ve program yeterlilikleri doğrultusunda teorik ve uygulamalı olarak eğitim verilmesi,
- Eğitim programının uygulanmasında öğrenci merkezli aktif öğrenme yöntemlerinin kullanılması,
- Fakülte tarafından uzaktan eğitim sürecinde dahi öğrencilerin çeşitli kurumlarda uygulama yapma imkânının sağlanması,
- Öğrencilerin uygulamalı eğitimlerinde kullanılmak üzere farklı tipte 12 adet piston motorlu uçakların bulunması,
- Uygulamalı Eğitimler ve Bilimsel Araştırmalar Binası ve iki eğitim binası ile birlikte uçak hangarı ve brenze binası gibi fiziksel mekan ve imkanların fazla olması,
- Uçak bakım hangarında bulunan 5 adet Cessna tipi uçak boyama ve bakım işlemleri yapılarak, uçakların restorasyonunun yapılması,
- Yeterli düzeyde kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması, İngilizce hazırlık sınıfının varlığı,
- Yapılan protokollerle, büyük yatırım gerektiren laboratuvar derslerinde Kayseri'deki Hava Kuvvetlerine ait modern tesislerin kullanılabilmesi,
- Öğrencilerimizin eğitimlerinin son yarıyıllarını THY Teknik gibi mesleki kuruluşlarda tamamlaması,
- Öğrenci memnuniyetlerinin düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirmeye alınması,
- Fakülte bünyesinde yer alan kulüp faaliyetleri ve danışmanlık hizmetleri ile öğrenci-öğretim elemanı etkileşiminin artırılması,
- Mezun takip sürecinin bulunması, Her iki bölümde de alanlarında uzman öğretim elemanlarının görevlanması,

- Ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin tanımlanmış olması ve izlenmesi,
- Fakültede eğitim-öğretim süreçlerine katkı sağlayan birçok komisyon bulunması,
- Fakültenin büyük bir kampüs içinde olması, şehir merkezine, yurtlara ve uygulama alanlarına ulaşım kolaylığı sağlaması,

#### **Gelişmeye Açık Yönler:**

- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- Öğretim üye ve elemanlarının sayıca yetersiz olması,
- Fakültede öğretim elemanlarının eğitim öğretim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının güçlü olmaması,
- Öğrencilerin kulüp, spor ve kültürel etkinliklere katılımların takip edilmemesi,
- Uçuş eğitimleri için faal durumda uçak ve pist bulunmaması
- Fakülte içi bilişim sistemleri ve bilgisayar donanımlarının iyileştirilmesi için yeterli kalifiye elemanın bulunmaması.
- Öğrenci sayısında öngörülemeyen artışlar (yatay/dikey geçiş ve lisans tamamlama programlı) nedeniyle artan öğrenci sayılarına bağlı olarak eğitim ve uygulama alanlarının fiziksel koşullarının yetersiz kalması,

#### **Araştırma-Geliştirme Güçlü Yönler**

- Birimizin genç bir araştırma kadrosuna sahip olması,
- Fakültemiz stratejik planında hedeflenen SCI, SCI-Exp, SSCI indekslerine giren yayın sayısı, WOS atf sayısına ulaşılması ve TÜBİTAK, Avrupa Birliği projelerinin olması,
- Üniversite rektörlüğince araştırma ve geliştirmeyi teşvik etmek amacıyla atama ve yükseltme kriterlerinde ulusal/uluslararası alanda yayın yapma şartının bulunması,
- Doktora ve Yüksek Lisans programında öğrenim gören ve mezun olan öğrencisi sayısının yüksek olması,
- Ulusal ortak araştırmaların bulunması, Araştırma performansının izlenmesi,
- Yayın başına atf sayısının yüksek olması

#### **Gelişmeye Açık Yönler**

- Birimin bir araştırma stratejisinin olmaması,
- TÜBA, GEBİP, SANTEZ, TAGEM gibi projelerinin olmaması,
- Üniversite dışı kaynaklardan faydalanma oranının düşük olması,
- Doktora ve doktora sonrası bursiyer sayısının az olması
- Üniversite -Sanayi işbirlikli yayın oranının az olması

#### **Toplumsal Katkı Güçlü Yönler**

- Fakültedeki öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinliklerin fakülte web ve sosyal medya sayfalarından duyurularak kamuoyuyla paylaşılması,
- Mezun olan lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki öğrencilerin havacılık sektöründe önlü firmalarda yer alması,
- SHY-66 Snavlarının yapılması,
- Anaokulu, ilköğretim ve Ortaöğretim kurumlarına eğitim desteği verilmesi,
- Farklı kurumlardan gelen TEKNOFEST gibi yarışmalara bilgi desteği verilmesi,

#### **Gelişmeye Açık Yönler**

- Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğinin olmaması,
- Üniversite bünyesinde bulunan toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezlerinden yeterince faydalanılamaması